



جامعة طبرق - كلية القانون



دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي

جامعة طبرق - كلية القانون

الخطة الاستراتيجية لكلية القانون

2023م - 2027م



## المحتوى

الصفحة	المحتويات
4	كلمة عميد الكلية
5	لجنة إعداد الخطة
6	نبذة عن الكلية
7	الهيكل التنظيمي للكلية
8	رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها
9	محفزات الخطة الاستراتيجية وأهدافها
9	تحليل البيئة الداخلية والخارجية
10	أولاً البيئة الداخلية
10	نقاط القوة لدى الكلية
11	نقاط الضعف لدى الكلية
11	ثانياً البيئة الخارجية
11	الفرص لدى الكلية
11	التحديات لدى الكلية
11	الخطة الاستراتيجية لكلية القانون
12	أولاً في مجال التعلم والتعليم
13	ثانياً مجال البحث العلمي
14	ثالثاً مجال خدمة المجتمع

إعتماد مجلس الكلية



# جامعة طبرق – كلية القانون



الموضوع: عرض النسخة النهائية لدليل الخطة الإستراتيجية بكلية القانون/ جامعة طبرق.  
القرار: وافق مجلس الكلية بجلسته المنعقدة بتاريخ 2023/4/18 م على اعتماد دليل الخطة الإستراتيجية بكلية القانون جامعة طبرق .

يعتمد

د. نصر جاب الله التهامي  
عميد كلية القانون

## مقدمة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله "صلى الله عليه وسلم"



وبعد:

انطلاقاً من حرص كلية القانون على عملية التطوير والتوافق مع المتطلبات التعليمية، وتحقيقاً لكل ما يدعم ويتوافق مع رؤية جامعة طبرق، وللرقي بمستوى الكفاءة والفاعلية للتعليم في كلية القانون، وتزويد الخريجين بالمعارف والمهارات اللازمة، والوصول إلى مستقبل زاهر، ومواكبة التطورات في بنائها الداخلي وتحقيق أعلى معايير الجودة، وتأهل كلية القانون للاعتماد .

فقد قامت كلية القانون متمثلة في وكالة الشؤون العلمية والجودة بإعداد خطة استراتيجية للأعوام (2023-2027) تحقيقاً لرسالتها، وترجمة لأهدافها إلى الواقع

نسأل الله أن يكون فيها الخير والنفع للجميع

كلمة عميد الكلية

بسم الله الرحمن الرحيم



والصلاة والسلام على سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم

وبعد،،،

في إطار سعي الكلية للتطوير والنمو بالمعرفة القانونية تأتي هذه الخطة الاستراتيجية لتقدم صورة واضحة عن الكلية، وأقسامها المختلفة، وتطلعاتها وتجسد رؤيتها ورسالتها والصورة المستقبلية للكلية في العام 2027 بعد متابعة وتنفيذ هذه الخطة، ويدفع بالكلية لمستوى متقدم في العملية التعليمية محلياً وإقليمياً ودولياً بتكاتف الجهود والعمل كفريق واحد من أجل تحقيق أهداف الكلية وتطلعاتها.

ومما لا شك فيه أن الخطة الاستراتيجية جاءت نتيجة جهود مخلصه من لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بالتعاون مع رؤساء الأقسام العلمية والإدارية وأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة بالكلية.

فلهم كل الشكر والتقدير

د.نصر جاب الله التهامي

عميد كلية القانون

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية القانون جامعة طبرق

رئيس قسم الجودة بالكلية

د/عوض رسلان سعد درمان



# جامعة طبرق – كلية القانون



رئيس قسم القانون الخاص

وكيل الشؤون العلمية

مدير مكتب خدمة المجتمع

مدير مكتب الشؤون

د/ علي حسين كريم

أ/ نورا فرج حمد بشير  
بالكلية

أ/ عاشور إدريس محمود  
والبيئة

أ/ أنيس خالد الساكر  
الادارية

نبذة عن كلية القانون



# جامعة طبرق - كلية القانون



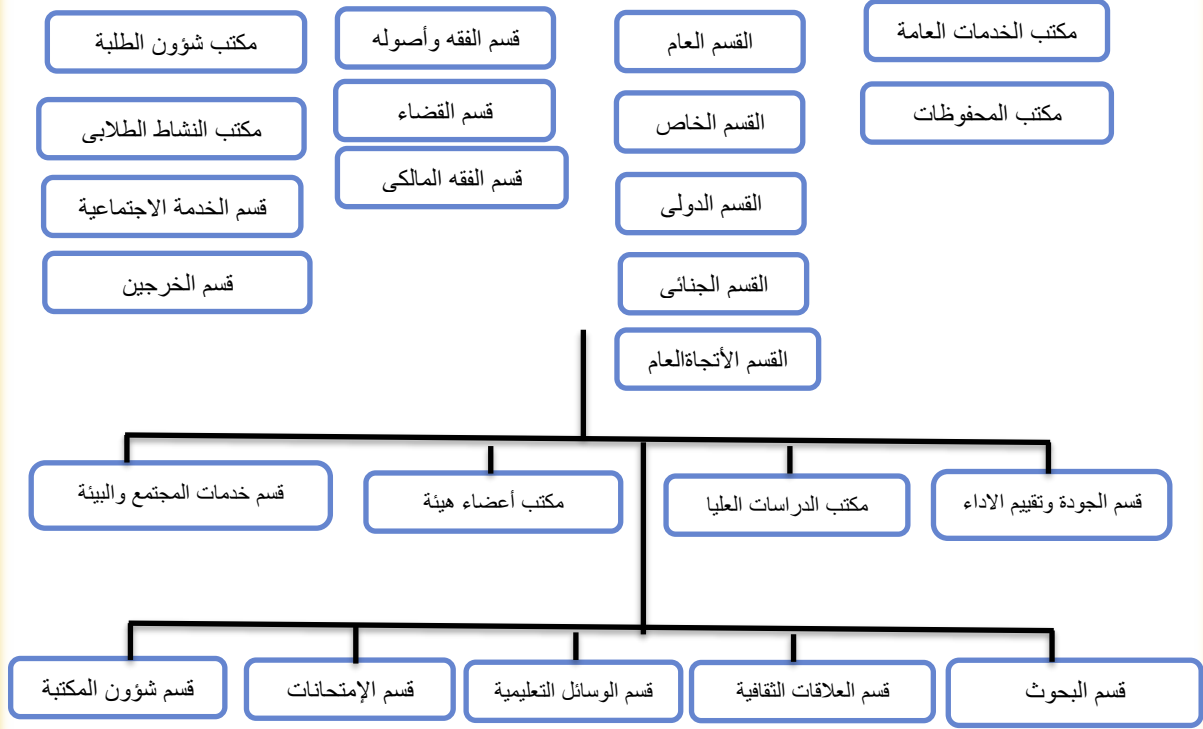
أنشئت كلية القانون بمدينة طبرق في العام الجامعي 2001.2000 م بوصفها كلية تتبع جامعة المسيرة الكبرى طبرق، وكانت الغاية من إنشاء الكلية تخريج دفعات من حملة الليسانس بعد تزويدهم بالمعرفة القانونية، وقد كانت الكلية منذ نشأتها وحتى العام الجامعي 2021-2022 تعمل بنظام الدراسة السنوي، وفي العام الجامعي 2022-2023 م تحولت الكلية من النظام السنوي إلى النظام الفصلي،

كما تم فتح قسم الدراسات العليا في قسم القانون العام في العام الجامعي 2021-2022 م قسم الشريعة الإسلامية في العام الجامعي 2022-2023 وبذلك يكون للكلية قسمين أساسيين قسم القانون بأقسامه التنظيمية الداخلية، وقسم الشريعة الإسلامية.





# جامعة طبرق – كلية القانون



يعتمد

د. نصر جاب الله التهامي  
عميد / كلية القانون – جامعة

## رؤية كلية القانون

الريادة في التعليم، والتميز في البحث العلمي، وخدمة المجتمع.

## رسالة كلية القانون





تأهيل متخصصين ومتميزين يملكون قدرات علمية ومهارات عملية في القضاة والمحاماة والإفتاء والتعليم والتوجيه والاستشارات بما يسهم في إثراء المعرفة الإنسانية وخدمة المجتمع من خلال توفير بيئة علمية متكاملة ذات جودة عالية.

## أهداف كلية القانون

- 1- تكوين الشخصية القانونية عند الطلبة بتنمية الوعي القانوني لديهم.
- 2- تخريج نوعية متميزة بثقافتها القانونية والشرعية لتكون فاعلة في تنشيط حركة الفقه القانوني والشرعي والمساهمة في تطوير القوانين والتشريعات الليبية.
- 3- عقد الندوات والمؤتمرات المتخصصة والتي تحقق أهداف الكلية وتساعد على دعم المجتمع المحلي وخدمته بنشر الوعي القانوني بشتى صورته.

## قيم الكلية

1. قدسية التعليم.
2. الأمانة العلمية
3. العدالة والمساواة.
4. الشفافية .
5. السعي الجاد للتميز.
6. العمل بروح الجماعة والثقة والاحترام المتبادل.

## محفزات الخطة الاستراتيجية وأهدافها

### محفزات الخطة الاستراتيجية:

- 1- تحديد برامج الكلية العلمية والتعليمية والإدارية وتطويرها.
- 2- رفع مخرجات التعليم وتطوير استراتيجياته وآليات تحقيقها.
- 3- تحفيز الطاقات البحثية لدى أعضاء هيئة التدريس.
- 4- تفعيل دور الكلية في الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة.
- 5- تعزيز فرص التبادل المعرفي بين الطلاب محلياً ودولياً.

- 6- رفع المستوى الاكاديمي والبحث العلمي من أجل بناء قانوني منظم.
- 7- تطوير النظم المتبعة من أجل مسايرة التقنيات الحديثة والتقدم المعرفي والتكنولوجي.
- 8- تطوير التنظيم الاداري الداعم لتطوير الاجراءات الادارية.
- 9- هيكلة النظم الاكاديمية والادارية وربطها لتحقيق الأهداف.

## أهداف التخطيط الاستراتيجي:

- 1- الحصول على اعتمادات محلية ودولية.
- 2- تحقيق رسالة كلية القانون وترجمة أهدافها إلى واقع ملموس.
- 3- الارتقاء بمستوى الخريجين علمياً وعملياً وأخلاقياً.
- 4- تجويد البحث العلمي لدى أعضاء هيئة التدريس والطلبة ليوكب المستوى الدولي ويخدم المجتمع المحلي.
- 5- التنمية المتكاملة لأعضاء هيئة التدريس.
- 6- النهوض بالقدرة المؤسسية بتطوير قدرات الموظفين ونظام الاجراءات الادارية.

## تحليل البيئة الداخلية والخارجية

### أولاً: البيئة الداخلية:

بناءً على الاجتماعات التي نظمتها لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية مع أصحاب العلاقة في الكلية تبين أن هناك نقاط قوة تتميز بها الكلية التي يمكن استثمارها وتفعيلها على النحو الذي يحقق رسالتها وأهدافها وبالمقابل هناك نقاط ضعف تؤثر سلباً على الكلية في تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

### نقاط القوة في الكلية:

- 1- المساحة الكلية للكلية تسمح بالأعمال التوسيعية التي تحتاجها الكلية من مرافق ومباني وقاعات.
- 2- وجود لوائح وقوانين وأنظمة وآليات تنظم العمل الإداري والاكاديمي للكلية.

- 3- كفاءة بعض أعضاء هيئة التدريس بالكلية تجعلهم مطلوبين للمشاركة المجتمعية وتقديم الاستشارات القانونية للمؤسسات المختلفة في المجتمع.
- 4- المجال مفتوح لفتح الدراسات العليا في بقية أقسام الكلية في المستقبل.
- 5- قدرة وكفاءة بعض أعضاء هيئة التدريس للمساهمة في وضع لوائح وقوانين منظمة للمجتمع مما يزيد في أثر الكلية في تنمية المجتمع.
- 6- تعدد الأقسام التنظيمية للكلية مما يجعل المجال مفتوح لفتح العديد من الأقسام الدراسية المنفصلة.

## نقاط الضعف للكلية:

- 1- عدم وجود البنية التحتية الالكترونية من حواسيب وشبكات ومنظومات وانترنت وخدمات دعم تعليمية.
- 2- البنية التحتية للكلية غير منافسة لبقية الكليات وتحتاج إلى صيانة وتطوير.
- 3- النقص في الوسائل التعليمية الحديثة مثل السبورات الذكية وأجهزة العرض المرئي.
- 4- عدم وجود آليات للتعرف على مشاكل المجتمع المحلي والبيئة المحيطة
- 5- ضعف برامج التأهيل لوسائل التعليم الحديثة.
- 6- عدم وجود مكتبة الكترونية.

## ثانياً: البيئة الخارجية:

أوضحت نتائج التحليل البيئي أن الكلية أمامها العديد من الفرص المتاحة والتي يمكن الاستفادة منها في تحقيق أهدافها الاستراتيجية، كما أن هناك مجموعة من



التحديات المحتملة والتي ينبغي على الكلية أن تحدد كيفية التعامل معها في سبيل تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

## الفرص لدى الكلية:

- 1- الكلية لازالت تحظى بالقبول في سوق العمل داخل وخارج المدينة.
- 2- المبنى المستقل للكلية مما يجعله أكثر ملائمة للعملية التعليمية والعمل المنظم.
- 3- رئاسة الجامعة داعمة للكادر الاداري والأكاديمي للكلية.
- 4- حاجة المجتمع الماسة لعدد الخريجين من الكلية لأهمية الوظائف القانونية التي يشغلونها.

## التحديات لدى الكلية :

- 1- الظواهر والجرائم المستحدثة التي تحتاج إلى تطوير مستمر في المناهج الدراسية.
- 2- عدم وجود حوافز تشجيعية لأعضاء هيئة التدريس المبدعين في البحث العلمي.
- 3- ضعف تمويل البحث العلمي.
- 4- ضعف مخرجات التعليم الثانوي.
- 5- ضعف الانفاق الحكومي بشكل عام على مؤسسات التعليم العالي.
- 6- جمود اللوائح والقوانين التي من شأنها إعاقة العديد من أوجه التغيير.



## الخطة الاستراتيجية لكلية القانون 2023-2027:

وضعت الأهداف الاستراتيجية بحسب المجالات التي تُعنى بها الكلية ووضع الإجراءات المتبعة لتحقيقها ، وتنقسم الأهداف إلى ثلاث مجالات :

### أولاً مجال التعليم والتعلم:

- 1- رفع كفاءة طلبة الكلية.
- 2- تحسين آليات تقييم الطلبة وتناسبها مع مخرجات التعلم.
- 3- رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس واستقطاب المتميزين منهم.
- 4- تطوير استراتيجيات التعليم وتحديثها وفق متطلبات العصر.
- 5- رفع كفاءة الارشاد المهني والأكاديمي المقدم للطلبة.

### المبادرات وإجراءات التنفيذ في مجال التعلم والتعليم:

المبادرة	إجراءات التنفيذ	فترة التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة
1- رفع مستوى كفاءة مصادر التدريس لتحقيق نواتج العلم	-متابعة تطوير مكتبة الكلية -متابعة تطوير المحكمة الصورية	مدة الخطة	الأقسام العلمية	وكالة الشؤون العلمية والجودة

			تجهيز مصادر الخبرة الميدانية لدى الطلبة	
وكالة الشؤون العلمية	عميد الكلية- وكالة الشؤون العلمية- الأقسام العلمية	مدة الخطة	-تشجيع الإبداع والابتكار في التدريس -رفع مشاركات الأعضاء في الأنشطة العلمية	2- رفع مستوى جودة التدريس
وكالة الشؤون العلمية والجودة	وكالة الشؤون العلمية والجودة	مدة الخطة	-عقد ورش عمل مع مختصين تربويين لوضع اختبارات قياس قدرات الطلبة قبل قبولهم في الكلية	3- رفع مستوى متطلبات القبول في الكلية
وكالة الشؤون العلمية ووحدة الإرشاد الأكاديمي	وحدة الإرشاد الأكاديمي	مدة الخطة	-عمل ندوات إرشادية للطلبة في الأسبوع الأول من كل فصل دراسي -تنسيق لقاءات مع الطلبة المتعثرين ودراسة أسبابها ومعالجتها عبر برنامج داعم	4-رفع مستوى الإرشاد الأكاديمي في الكلية وإنشاء برنامج داعم للطلبة المتعثرين
وكالة الشؤون العلمية	وكالة الشؤون العلمية	مدة الخطة	-تكوين لجنة لتفعيل حضور أعضاء هيئة التدريس لدورات تطويرية بحيث تكون إلزامية	5-تفعيل نظام يحث كل عضو هيئة تدريس على حضور عدد من الدورات في كل فصل دراسي

## ثانياً: مجال البحث العلمي :

- 1- تطوير قدرات الطلاب البحثية .
- 2- تطوير الأداء البحثي لأعضاء هيئة التدريس.
- 3- نشر البحوث لأعضاء هيئة التدريس والطلبة ورقياً وإلكترونياً وتزويد المكتبة بالإصدارات الحديثة.
- 4- المشاركة في المشاريع البحثية بين الباحثين في الكلية أساتذة وطلاباً.
- 5- الاستفادة من خبرات الجامعات ومراكز البحث العلمي ذات الاهتمام المشترك في مجال البحث العلمي.
- 6- تكثيف الندوات والورش والمؤتمرات العلمية محلياً ودولياً.



## المبادرات وإجراءات التنفيذ في مجال البحث العلمي:

المبادرة	إجراءات التنفيذ	فترة التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة
تشجيع وتنمية البيئة البحثية داخل الكلية	-تنظيم برامج تدريب لتنمية المهارات البحثية لدى أعضاء هيئة التدريس. -تفعيل جائزة البحث العلمي داخل الكلية -نشر البرامج الالكترونية في مجال البحث العلمي للطلبة وأعضاء هيئة التدريس	مدة الخطة	وكالة الشؤون العلمية- قسم الجودة -الأقسام العلمية	وكالة الشؤون العلمية

### ثالثاً: مجال خدمة المجتمع:

- 1- سد حاجة المجتمع في الوظائف المتعلقة بالتخصص.
- 2- نشر العلم القانوني والشرعي والتوعية بأهميتهما لدى فئات المجتمع.

- 3- تقديم الاستشارات القانونية والشرعية والفكرية للجهات ذات الصلة.  
4- سد حاجة المجتمع للفتوى والقضاء والتعليم والاستشارات.

## المبادرات وإجراءات التنفيذ في مجال خدمة المجتمع:

المبادرة	إجراءات التنفيذ	مدة التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة
1-بناء علاقات مع المجتمع مبنية على آراء المستفيدين	-استطلاع رأي المستفيدين في المجتمع لمعرفة احتياجاتهم ودراستها وتحليلها وبناء الخطط عليها. -تهيئة مستشارين قانونيين وشرعيين من داخل الكلية	مدة الخطة	لجنة خدمة المجتمع	قسم الجودة -لجنة خدمة المجتمع
2-إصدارات توعوية	-تكليف عدد من أعضاء هيئة التدريس بإعداد الإصدارات التوعوية في مجال الشريعة والقانون	مدة الخطة	لجنة خدمة المجتمع	قسم الجودة -لجنة خدمة المجتمع





# جامعة طبرق – كلية القانون



جامعة طبرق – كلية القانون